

搭建平台、促进教师专业化发展

张嘉

丽江师范高等专科学校 云南 丽江 674100

[摘要]教师的专业化发展是时代的要求，也是学校发展的需要。我校为了满足新形势下教师专业发展的需要，进一步提高教师队伍素质，积极打造一支师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力的高素质专业化教师队伍，在学校领导班子的大力支持下，成立了以校长为组长，副校长为副组长，全体教师为成员的“学科带头人”评选工作领导小组。为了使评选工作有序有效开展，特制定如下实施方案：一、领导小组根据本单位实际情况制定评选方案，并以年级组为单位进行推荐。二、推荐人选要求：（1）能充分发挥学科带头人的辐射和示范作用，在本年级组中具有较高的威信和影响力；（2）对所教学科教学工作具有一定的研究能力；（3）具有一定的管理能力和组织能力；（4）有较强的事业心和责任感，能以高度负责的态度对待教育教学工作。三、评选程序：由学校教导处对各年级推荐人选进行审核后报学校领导小组研究通过。由学校领导小组研究确定最终人选后进行公示。公示期间无异议后由学校领导小组上报中心校。中心校成立专门组织负责整个评选工作。

[关键词]教师评选；教师专业；教育工作

[中图分类号] G641 **[文献标识码]** A **[文章编号]** 1647-9234(2023)-0067-12 **[收稿日期]** 2023-11-13

一、评选范围

“学科带头人”是指在教育教学中发挥示范引领作用，在本校本年级组起带头作用，具有较高的学术造诣、业务水平和管理能力的优秀教师。被推荐人须是本校本年级组的学科带头人。我校“学科带头人”评选范围是：语文、数学、英语、科学、思品、音体美，共计6个学科。

1.语文学科带头人必须具备的条件有：

（1）思想政治素质好，有较高的教育理论水平和教学实践能力；（2）教学经验丰富，教育教学成绩突出，在本校本年级组起带头作用；（3）能较好地完成教学任务，具有良好的示范作用和辐射能力。

二、评选条件

- 1、思想品德好，热爱党的教育事业，具有先进的教育教学理念和扎实的教学基本功；具有高尚的职业道德，有强烈的事业心和责任感；遵纪守法，为人师表，教书育人，在本学科中有较高的知名度。
- 2、学历达到本科及以上。
- 3、具有较高的教学水平和教育科研能力，具有丰富的教学经验和一定的教研能力。具有一定的学科带头人作用。
- 4、能积极承担教学任务，坚持在一线工作。近3年内有省级以上课题立项，并取得成果。积极参与学校组织的各项活动。
- 5、积极开展校本教研活动，在校内开展多种形式的教研活动，能较好地发挥骨干教师作用。积极参加学校组织的公开课、优质课

加县级以上教科研活动并取得一定成绩者可以在评优、评先、晋级等方面给予优先照顾。

4.学科带头人所承担的课题必须是学校立项的课题，申报人必须提供相关资料证明，否则不予认定。

5.学科带头人必须在规定期限内完成学科建设任务。

四、奖励措施

1.学科带头人的评选，充分调动了广大教师的工作积极性。学科带头人评选为优秀教师后，将优先推荐为“县级优秀教师”、“县级骨干教师”、“市名师”和“市优秀青年教师”。

2.学校将给予学科带头人一定的物质奖励。

3.对学科带头人及团队成员的考核，严格按照《马关一中“学科带头人”考核方案》执行，并纳入学期考核。

4.对学科带头人及团队成员，学校将在职称评聘、评优树模、年度考核等方面给予倾斜。

5.对学科带头人及团队成员，学校将通过校本培训、外出考察、师徒结对等方式，提高他们的业务水平，促进其专业发展。

参考文献：

[1]游孙璇,陈华忠.信息化时代如何高效备课[J].教书育人(校长参考).2021,(7).56-57.

[2]游孙璇,陈华忠.县级教师进修学校办学模式探索[J].中小学校长.2020,(11).38-40,47.

[3]陈华忠.重视共同体构建促进教师专业发展[J].教书育人(校长参考).2018,(7).

Build a platform to promote the professional development of teachers

Zhang Jia

Lijiang Normal College, Yunnan Lijiang 674100

Abstract: The professional development of teachers is the requirement of The Times, but also the need of school development. In our school in order to meet the needs of teachers' professional development under the new situation, to further improve the quality of teachers, actively build a noble ethics, business, reasonable structure, vitality of high quality professional teachers, under the support of the school leadership, established by the principal as the group leader, vice principal of deputy leader, all the teachers for members of the "leader" selection work leading group. In order to carry out the selection work in an orderly and effective manner, the following implementation plan is hereby formulated: 1. The leading group shall formulate the selection plan according to the actual situation of the unit, and recommend the grade group as the unit. 2. Recommended candidates should: (1) be able to give full play to the radiation and demonstration role of the academic leader, and have high prestige and influence in the grade group; (2) have certain research ability in the teaching work; (3) have certain management ability and organization ability; (4) have strong sense

of enterprise and responsibility, and be able to treat education and teaching work with a highly responsible attitude.3. Selection procedure: the teaching guidance office of the school will review the recommended candidates for each grade and then report them to the school leading group for study and approval. The school leading group will study and determine the final candidate after the publicity. After there is no objection during the publicity period, the school leading group will report to the central school. The central school set up a special organization to be responsible for the whole selection work.

Key words: teacher selection; teacher specialty; education work